

5	31/07/2025	Aggiornamento obbiettivi	Responsabile Sistemi di gestione integrati	Direttori DdL	Alta Direzione
4	09/01/2024	Aggiornamento Caltek FSSC22000	Responsabile Sistemi di gestione integrati	Direttori DdL	Alta Direzione
3	11/09/2023	Aggiornamento obiettivi con PDR	Comitato Etico e di Condotta	Direttori DdL	Alta Direzione
2	01/03/2022	Aggiornamento obiettivi	Responsabile Sistemi di gestione integrati	Direttori DdL	Alta Direzione
1	10/03/2021	Aggiornamento obiettivi	Responsabile Sistemi di gestione integrati	Direttori DdL	Alta Direzione
0	10/03/2020	Prima emissione rev. ISO ver.2015	Responsabile Sistemi di gestione integrati	HR	Alta Direzione
<b>REV.</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PREPARATO</b>	<b>VERIFICATO</b>	<b>APPROVATO</b>

Vogliamo creare valore per i nostri Clienti e Stakeholder attraverso lo sviluppo di soluzioni di qualità, innovative, sostenibili e a costi competitivi, per vivere in un ambiente più pulito, sicuro e confortevole. Siamo convinti che l'efficace applicazione di tali principi possa fornire un contributo significativo alla creazione delle migliori condizioni per lavorare in modo professionale ed appagante.

Riteniamo che l'economia circolare sia una necessità, non uno slogan, che sia alla base della generazione del valore dallo scarto. La nostra idea di economia circolare passa attraverso la progettazione e il riutilizzo dei materiali e la predilezione di energie naturali. L'economia circolare è una chiave per affrontare i mutamenti in corso nell'economia e spingere una riorganizzazione industriale diffusa, che Mondorevive ha in atto, incentrata sul ruolo strategico dell'innovazione.

- ✓ Nel definire la Politica, l'Alta Direzione del Gruppo Mondorevive (stabilimenti di Busto Arsizio, Ferentino, Caltek, MondoSD e DiBa) è impegnata nel perseguire il concetto di economia circolare attraverso i principi dei sistemi di gestione e sostenibilità.
- ✓ L'Alta Direzione considera la promozione e la prevenzione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, del rispetto dell'Ambiente e dell'Etica come parte essenziale e fondante della propria leadership ed impegno ed alla base della definizione degli obiettivi aziendali.

Con riferimento solo a Caltek srl Chignolo Po, si specifica che Caltek realizza prodotti idonei al contatto con alimenti (prodotti sicuri come previsto dalla normativa sui MOCA) e promuove presso i propri dipendenti la Cultura della sicurezza alimentare (consapevolezza).

Mondorevive ha tra i suoi principi quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà, sia nei confronti dei propri portatori d'interesse e dell'intera sfera di relazioni; con la certificazione IQ NET SR10 (tenendo come base i principi della ISO 26000) Mondorevive ha attestato questo suo impegno. **Tuttavia il Gruppo ritiene essenziale una crescita continua in questo senso e procederà con l'ottenimento della certificazione PAS 24000, standard tecnico che stabilisce i requisiti per uno specifico sistema di gestione sociale.** Mondorevive, infatti, si impegna ad operare nel rispetto dei principi fondamentali in materia di etica, diritti umani, lavoro, non discriminazione, uguaglianza ed inclusione. A tal fine, l'impegno del Gruppo deriva dalla consapevolezza dell'importanza delle normative che godono di consenso e accettazione a livello globale in

materia di etica e diritti che sono principio fondante del Codice Etico e di Condotta del Gruppo.

Inoltre, Mondorevive si impegna a contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs – Sustainable Development Goals). In materia di diversità ed inclusione, in particolare, il Gruppo si ispira ai seguenti obiettivi:

- Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze
- Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze

Mondorevive si impegna pertanto a sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà, delle pari opportunità e dignità delle persone.

L'impegno e le azioni dell'azienda sono guidati da missione, visione e valori chiari e condivisi con tutto il Gruppo. La governance dell'azienda è impostata per comprendere le esigenze e le aspettative delle sue persone e a coinvolgerle in progetti di sviluppo delle capacità e delle competenze. È focalizzata sul monitoraggio costante della soddisfazione dei propri Clienti/Stakeholder e svolge un ruolo attivo nella gestione dei rapporti con le diverse parti interessate.

Il Gruppo si è dotato di un sistema di gestione secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 per i sistemi di gestione integrati qualità, ambiente, salute e sicurezza; IQ NET SR10 per la responsabilità sociale d'impresa e dal 2023 secondo la UNI/PdR 125 per la parità di genere, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Mondorevive preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'impegno di Mondorevive è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare

È stato istituito il Comitato di Sostenibilità e Parità di Genere che lavora a stretto contatto con i Comitati Etici dei singoli stabilimenti che vigilano sul rispetto del Codice Etico e di Condotta.

Mondorevive ha intrapreso un cammino di certificazione per tutti gli stabilimenti, che si concretizza anche con l'attestazione del Bilancio di Sostenibilità del gruppo, secondo i principi del GRI Core, in quanto ritiene che le certificazioni dei sistemi di gestione consentano in modo corretto e trasparente di affrontare e governare gli impatti compreso quello sociale della propria organizzazione e diano evidenza a tutte le parti interessate del modo in cui il gruppo Mondorevive applica la normativa in materia Ambientale, di Lavoro e Diritti Umani e delle azioni volte a gestire il rischio lungo la catena di fornitura.

## **0.1 Le Priorità del gruppo Mondorevive sono**

- ✓ garantire il rispetto dei requisiti delle norme applicabili nel campo della Qualità (ISO 9001), dell'Ambiente (ISO 14001), della SSL (ISO 45001) e degli obblighi di conformità relativi al prodotto, agli aspetti ambientali e alla SSL;
- ✓ perseguire un costante miglioramento dell'efficacia del sistema integrato, tale da garantire il miglioramento della qualità del servizio erogato e del prodotto, della soddisfazione dei clienti, delle prestazioni ambientali, delle prestazioni in campo di SSL e dell'etica d'impresa;
- ✓ perseguire l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, oltre che degli eventi pericolosi e/o incidenti, inclusi infortuni e malattie;
- ✓ assicurare una costante comunicazione e collaborazione con tutte le parti interessate sia interne che esterne all'organizzazione;
- ✓ perseguire l'impegno nella promozione dei principi e dei temi della responsabilità sociale così come definito dalla ISO 26000 - SR10 / [PAS 24000](#) e UNI/PdR 125

- ✓ perseguire l'impegno come chiave per uno sviluppo sostenibile dell'industria del PVC pertanto Mondorevive aderisce a VinylPlus, un impegno assunto volontariamente dall'industria del PVC europea a favore di una produzione e un impiego sostenibili del PVC come materia plastica.

**L'Alta Direzione si fa parte attiva nel promuovere** la partecipazione di **tutto il personale** nell'adozione dei principi sopra descritti con impegno, attenzione e determinazione.

*“Perseguiamo l'obiettivo di uno sviluppo aziendale e della nostra produzione in particolare, adottando le misure più idonee a preservare l'ambiente a beneficio della comunità e delle generazioni future.*

*Adottiamo comportamenti conformi alle disposizioni legislative di volta in volta vigenti in tema di sviluppo sostenibile.*

*Ci impegniamo a sviluppare prodotti e processi sempre più efficaci nello sfruttamento delle risorse, così da ridurre l'impatto ambientale. Miriamo a ridurre le emissioni e i rifiuti e a ridurre gli sprechi.*

*Orientiamo le nostre attività ed i processi ad un uso efficiente delle risorse energetiche e promuoviamo l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.*

*Assumiamo con convinzione le nostre responsabilità verso l'ambiente, verso coloro che collaborano con noi e verso la società, ed è per questo che ci siamo impegnati per ottenere le certificazioni che ne diano la prova tangibile.”*

Lepoldo Langè